

Rapport om vurdering av aktsomhet i henhold til åpenhetsloven

Bakgrunn

Denne rapporten om aktsomhetsvurdering er utarbeidet av Solid Försäkringsaktiebolag NUF, org.nr. 988 263 796, adresse Munins vei 1, 1348 Rykkinn, Norge (Solid Insurance), i henhold til § 5 i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (LOV-2021-06-18 -99) (åpenhetsloven).

Selskapsstruktur

Solid Insurance er en norsk filial av det svenske børsnoterte forsikringsselskapet Solid Försäkringsaktiebolag, org.nr. 516401-8482, adresse Box 22068, 250 22 Helsingborg, Sverige (Solid Försäkring). Solid Försäkring er et nisjeforsikringsselskap i Norden og selger forsikringer innen segmentene produkt, trygghet og assistanse. Målgruppen er privatpersoner, og forsikringene selges hovedsakelig gjennom samarbeidspartnere, som detaljhandelkjeder, banker, reisebyråer og bilforhandlere. Disse tilbyr Solid Försäkrings generelle forsikringer for produktene og tjenestene de selger.

Solid Insurance driver virksomhet innen skadeforsikring i Norge. Ved både begynnelsen og slutten av 2025 hadde Solid Insurance tre (3) ansatte i den norske filialen.

Som filial av Solid Försäkring er Solid Insurance underlagt Solid Försäkring og skal også følge Solid Försäkrings styrende dokumenter, inkludert selskapets etiske retningslinjer. Nedenfor blir det gjort rede for Solid Försäkrings eierstruktur og selskapets arbeid med anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. For å unngå misforståelser omfatter sistnevnte også virksomheten til Solid Insurance.

Solid Försäkring hadde følgende eierstruktur per 31. desember 2025:

De största direktregistrerade aktie- ägarna per den 31 december 2025	Andel av aktiekapital
Waldakt AB	31,9 %
Investment AB Spiltan	11,5 %
Avanza Pension	4,8 %
Swedbank Robur Fonder	3,8 %
Erik Selin	3,2 %
Solid Försäkringsaktiebolag	2,2 %
Traction	2,1 %
Carnegie Fonder	1,9 %
Catea Group AB	1,8 %
Livförsäkringsaktiebolaget Skandia	1,6 %
Nordnet Pensionsförsäkring	1,4 %
	66,1 %

Selskapets prosedyrer for menneskerettigheter

Solid Försäkring støtter og respekterer fullt ut grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten sin og forventer at leverandørene og forretningspartnerne deres gjør det samme.

Solid Försäkring opererer i et marked med lovbestemte krav som på de fleste måter regulerer og sikrer at menneskerettighetene etterleves. Selskapet har ansatte bare i Sverige og Norge. Utover dette formidles et begrenset antall produkter via grenseoverskridende tillatelser innen EU, der det foreligger en tydelig nasjonal lovgivning basert på blant annet europeiske og internasjonale konvensjoner. Selskapets eksponering for risiko knyttet til menneskerettigheter vurderes derfor å være lav.

Solid Försäkring har siden 2022 vært deltaker i FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv, UN Global Compact, og følger dermed deres ti (10) prinsipper. Prinsippene er basert på internasjonalt aksepterte konvensjoner om blant annet menneskerettigheter og arbeidsrettigheter. Ved å delta her forplikter Solid Försäkring seg til å støtte og respektere internasjonale menneskerettigheter innenfor innflytelsessfæren til selskapene og sikre at selskapet ikke er involvert i brudd på menneskerettighetene.

På det arbeidsrettslige området forplikter Solid Försäkring seg også til blant annet å avskaffe diskriminering i forbindelse med rekruttering og arbeidsoppgaver, avskaffe alle former for tvangsarbeid, avskaffe barnearbeid, opprettholde organisasjonsfrihet og anerkjenne forhandlingsretten.

Som tidligere nevnt har Solid Försäkring egne interne etiske retningslinjer, som omhandler selskapets holdning i spørsmål knyttet til antidiskriminering, arbeidsforhold, tvangsarbeid, barnearbeid, politisk engasjement, organisasjonsfrihet og retten til kollektivavtaler.

Solid Försäkring har også etiske retningslinjer for leverandører (policyen), som til en viss grad er forankret i selskapets avtaler med samarbeidspartnere/leverandører. Kravene i policyen er basert på initiativer som Global Compact, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Policyen omfatter flere områder, blant annet menneskerettigheter og arbeidsforhold. I policyen stiller Solid Försäkring følgende krav til forretningspartnerne/leverandørene sine angående menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Alle former for tvangsarbeid eller barnearbeid er forbudt.
- Ytringsfrihet for ansatte, forretningspartnere og kunder er obligatorisk.
- Respekt for de ansattes rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger.
- Forretningspartneren/leverandøren skal arbeide mot diskriminering på arbeidsplassen og i selskapet.
- Forretningspartneren/leverandøren skal også sørge for at forholdene for de ansatte er humane og i samsvar med loven.

I henhold til policyen skal Solid Försäkrings samarbeidspartner/leverandør sørge for at både de selv og eventuelle underleverandører overholder kravene i policyen.

Ansvar for selskapets arbeid med rapportering i henhold til åpenhetsloven ligger hos administrerende direktør og utgjør en integrert del av selskapets kontinuerlige arbeid med regjellerlevelse.

Selskapets aktsomhetsvurderinger

I løpet av året har Solid Försäkring gjennomført en undersøkelse av selskapets egen virksomhet samt verdikjede, i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Utredningen er basert på en forholdsmessighetsvurdering av aktuell eksponering og risiko, og den omfatter undersøkelser av arbeidsforholdene til selskapets medarbeidere og etterlevelse av menneskerettigheter.

Utredningen i forbindelse med verdikjeden ble utført i form av et skjema som ble sendt ut til ni (9) av selskapets største partnere/leverandører i Norge. Ved utsendelse av skjemaer har selskapet benyttet Microsoft Forms.

Av ni utsendte spørreskjemaer kom det svar fra fem respondenter, noe som gir en svarprosent på 56 %. Fordi de innkomne svarene ikke er fullstendige, er det ikke mulig å lage noen grundigere analyser eller trekke eventuelle konklusjoner; nedenfor følger likevel en oversikt over svarene.

Alle respondentene har en policy for menneskerettigheter samt rutiner eller retningslinjer for å respektere grunnleggende menneskerettigheter.

40 % av respondentene har svart at de i løpet av de siste 12 månedene har identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene i sin virksomhet eller leverandørkjede. Ifølge respondentene er det potensielle risikoområder som er identifisert gjennom revisjoner, og ikke faktiske hendelser som har krenket menneskerettighetene. Risikoene er knyttet til diskriminering, barnarbeid, tvangsarbeid og begrenset organisasjonsfrihet.

Alle respondentene overholder gjeldende arbeidsmiljølover innen følgende områder:

- Arbeidstid og hvile
- Lønn og godtgjørelse
- Helse og sikkerhet

Ingen av respondentene har opplevd alvorlige arbeidsmiljøhendelser de siste 12 månedene.

Alle respondentene stiller krav til sine underleverandører når det gjelder menneskerettigheter og arbeidsforhold.

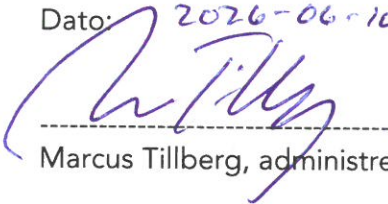
Iverksatte tiltak

Fordi selskapene hovedsakelig opererer i Norden, der landene har en tydelig nasjonal lovgivning som sikrer at menneskerettighetene til de ansatte respekteres, så vurderes risikoen for at selskapene forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger blir det ikke iverksatt tiltak, men problemstillingen skal følges tett ved følgende aktsomhetsvurderinger.

Det samme gjelder den risikoen som selskapet er direkte koblet til gjennom verdikjeden og forretningspartnerne/leverandørene, i og med at disse hovedsakelig er etablert i Norden.

Dette dokumentet er godkjent av administrerende direktør i Solid Försäkringsaktiebolag.

Dato: 2026-06-10



Marcus Tillberg, administrerende direktør